



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΣΙΘΙΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ministry of
Digital
Governance

Digitally signed by Ministry
of Digital Governance
Date: 2026.04.28
11:32:07 EEST
Reason:
Location: Athens

ΑΔΑ: Ψ48ΠΩΚΨ-5ΒΤ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
No 10/7-4-2026

Αριθμ. Αποφ. 77/2026

ΘΕΜΑ: Πολυετής Προγραμματισμός Προσλήψεων Δήμου Αγίου Νικολάου 2027-2030

Στον Άγιο Νικόλαο σήμερα, την 7^η του μηνός Απριλίου 2026, ημέρα Τρίτη και ώρα 11:30 π.μ., συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση, δια ζώσης στο Δημοτικό Κατάστημα και με τηλεδιάσκεψη (χρήση υπηρεσίας e: Presence.gov.gr) η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Αγίου Νικολάου, ύστερα από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου με αριθμό πρωτοκόλλου 4649/3-04-2026, η οποία επιδόθηκε νόμιμα την 3-04-2026 μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στα μέλη της επιτροπής, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10 όπως ισχύει.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι επί συνόλου **επτά (7)** μελών συμμετείχαν **πέντε (5)** μέλη, δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1) Μενεγάκης Εμμανουήλ (Πρόεδρος)
- 2) Μπελούκας Γεώργιος – Αναπλ. Μέλος του Ν. Καμινογιαννάκη
- 3) Ξένος Γεώργιος – Αναπλ. Μέλος του Μ. Πεδιαδίτη (τηλεδιάσκεψη)
- 4) Αρακαδάκης Γεώργιος – Αναπλ. Μέλος του Ι. Ρουκουνάκη
- 5) Καστελλιννάκης Κωνσταντίνος (τηλεδιάσκεψη)

ΑΠΟΝΤΕΣ

- 1) Ατσαλάκης Στέργιος
- 2) Χαριτάκης Θωμάς

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο του Δήμου Παπαδοπούλου Ραχήλ.

Ο κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Εισηγούμενος το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο κ. Πρόεδρος αναφέρθηκε στην από 3-04-2026 εισήγηση του Γραφείου Προσωπικού της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών και η οποία έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ : Πολυετής Προγραμματισμός Προσλήψεων Προσωπικού Δήμου Αγίου Νικολάου 2027-2030.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών,

με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019 άρθ. 51) .

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23.03.2026 (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ6ΜΤΛ6-09Γ)** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης.

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων προσωπικού,
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και Ανεξάρτητες Αρχές υποβάλλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τις δημοσιονομικές δυνατότητες. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι αυτονόητο ότι **ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων**

θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Σημειώνεται ότι η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 07-04-2026 οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή, ενώ **μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων.**

Επίσης, επισημαίνεται ότι οι Δήμοι και οι Περιφέρειες θα υποβάλλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους , όσο και για τους φορείς που “ εποπτεύουν” σύμφωνα με τις οδηγίες της ανωτέρω Εγκυκλίου, συνεπώς ο Δήμος θα συνυποβάλλει στην εφαρμογή και τα τυχόν αιτήματα των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ του.

Καθόσον μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο ν. 5056/2023 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, **η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων** από το Δημοτικό Συμβούλιο στη **Δημοτική Επιτροπή** πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη απόφασης από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Β. Ειδικότερα επί των αιτημάτων προγραμματισμού πρόσληψης τακτικού προσωπικού για τα έτη 2027 - 2030, ο πίνακας διαμορφώνεται ως εξής:

Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	4	2	1	0	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	13	1	0	3
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	17	9	0	0	1
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	2	1	0	0	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	4	2	0	0	1
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	6	2	0	0	1
2028	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	4	2	0	0	1
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	6	2	0	0	1
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	7	5	0	0	1
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	8	1	0	0	1
2028	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	19	2	0	0	1
2028	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Συσσωρευμένες	25	13	0	0	2

				υπηρεσιακές εκκρεμότητες					
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	52	10	0	0	2
2029	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	2	1	0	0	1
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	5	1	0	0	1
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	25	13	0	0	2
2030	ΠΕ	Μόνιμος	Μηχανικών	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	14	0	1	0	1
2030	ΥΕ	Μόνιμος	Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	54	6	0	0	2
2030	ΥΕ	Μόνιμος	Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	18	5	0	0	1
2030	ΥΕ	Μόνιμος	Επιστατών Καθαριότητας	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	1	0	0	1

Οι παραπάνω θέσεις ανά κλάδο/ειδικότητα και κατηγορία εκπαίδευσης υπάρχουν στον ΟΕΥ του Δήμου Αγίου Νικολάου, δεν είναι δεσμευμένες και είναι κενές.

Το αιτούμενο προσωπικό κρίνεται απαραίτητο για τη στελέχωση του Δήμου καθόσον την τελευταία πενταετία υπάρχει μείωση σε ανθρώπινο δυναμικό λόγω συνταξιοδοτήσεων, μετατάξεων, διαθεσιμότητας κλπ. και δεν έχει καλυφθεί.

Επιπλέον ο Δήμος έχει επιφορτισθεί με πολύ περισσότερα αντικείμενα και αρμοδιότητες από υπηρεσίες που καταργήθηκαν, χρεώνοντας τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους με παράλληλα καθήκοντα.

Υπάρχει η οικονομική δυνατότητα μισθοδοσίας των παραπάνω θέσεων και κρίνονται αναγκαίες οι αιτούμενες προσλήψεις για τη στελέχωση του Δήμου.

Σύμφωνα λοιπόν με τα προεκτεθέντα και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ετών 2027 - 2030 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής, παρακαλούμε όπως εισαχθεί η παρούσα εισήγησή μας για τη λήψη της σχετικής απόφασης.

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ
Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Η Δημοτική Επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1 άρθρο 72 του Ν.3852/10, αποφασίζει και για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Αρμοδιότητες μεταφερόμενες από το Δημοτικό Συμβούλιο).

Η Δημοτική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρό της μετά από διαλογική συζήτηση και έχουσα υπόψη της:

- 1) τις διατάξεις του άρθρου 72 του ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
- 2) τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν.5056/23,
- 3) την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23.03.2026 (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ6ΜΤΛ6-09Γ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- 4) την από 3-04-2026 εισήγηση του Γραφείου Προσωπικού της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών
- 5) το γεγονός ότι οι παραπάνω θέσεις ανά κλάδο/ειδικότητα και κατηγορία εκπαίδευσης υπάρχουν στον ΟΕΥ του Δήμου Αγίου Νικολάου, δεν είναι δεσμευμένες και είναι κενές
- 6) το γεγονός ότι το αιτούμενο προσωπικό κρίνεται απαραίτητο για τη στελέχωση του Δήμου καθόσον την τελευταία πενταετία υπάρχει μείωση σε ανθρώπινο δυναμικό λόγω συνταξιοδοτήσεων, μετατάξεων, διαθεσιμότητας κλπ. και δεν έχει καλυφθεί και ότι ο Δήμος έχει επιφορτισθεί με πολύ περισσότερα αντικείμενα και αρμοδιότητες από υπηρεσίες που καταργήθηκαν, χρεώνοντας τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους με παράλληλα καθήκοντα
- 7) το γεγονός ότι υπάρχει η οικονομική δυνατότητα μισθοδοσίας των αιτούμενων θέσεων και κρίνονται αναγκαίες οι προσλήψεις για τη στελέχωση του Δήμου

Αποφασίζει ομόφωνα

Εγκρίνει τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων Προσωπικού Δήμου Αγίου Νικολάου ετών 2027-2030 όπως αναλυτικά αναφέρεται στο εισηγητικό μέρος της παρούσας απόφασης.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **77/2026**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη

Γεώργιος Μπελούκας

Γεώργιος Ξένος

Εμμανουήλ Μενεγάκης

Γεώργιος Αρακαδάκης

Κωσταντίνος Καστελλιανάκης